

Documento descargable 1: PLAN DE ACCIÓN

Rellena tu plan de acción con 1 compromiso concretos por dimensión. Estos compromisos deben ser:

1. Específicos: Detalla exactamente qué harás.
2. Medibles: Asegúrate de que puedas evaluar tu progreso.
3. Alcanzables: Selecciona compromisos realistas y factibles.
4. Relevantes: Deben estar directamente relacionados con tus objetivos.
5. Temporalmente definidos: Establece una fecha límite para cumplir cada compromiso.

Dimensión a trabajar	Aspectos que voy a mantener o fortalecer	Aspectos que voy a eliminar o modificar	Aspectos que voy a incorporar
FOMENTAR MI DESARROLLO CONTINUO			
RECIBIR FEEDBACK Y TRANSFORMARLO EN APRENDIZAJE			
ACTITUD POSITIVA, RESILIENCIA Y PERSERVERANCIA			
CONTRIBUIR AL CLIMA DEL EQUIPO			